
Auditee :	Metro Knitting & Dyeing Mills Ltd.(Factory-2)
Audit Date From :	28/06/2018
Audit Date To :	28/06/2018
Expiry Date of the Audit :	Please refer to the producer profile in the amfori BSCI platform
Auditing Company :	SGS
Auditor's Name(s) :	Md. Sohel Rana(Lead), Most. Mahfuza Akter
Auditing Branch (if applicable) :	SGS BANGLADESH



This is an extract of the on line Audit Report.The complete report is available in the amfori BSCI Platform.
Access www.bsplatform.org, for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any, means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent.

This is an extract of the amfori BSCI Audit Report, which is available in the amfori BSCI Platform. © amfori, 2018 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per Performance Area where:	Consequence																																							
<p style="text-align: center;">A Very Good</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum 7 Performance Areas rated A • No Performance Areas rated C, D or E <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A																													
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B																													
A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B																													
<p style="text-align: center;">B Good</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 3 Performance Areas rated C • No Performance Areas rated D or E <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td></tr> <tr><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B																													
A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C																													
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C																													
<p style="text-align: center;">C Acceptable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 2 Performance Areas rated D • No Performance Areas rated E <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td></tr> <tr><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	D	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D	<p>The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C																													
A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	D																													
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D																													
<p style="text-align: center;">D Insufficient</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 6 Performance Areas rated E <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	E	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	<p>The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D																													
A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	E																													
D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E																													
<p style="text-align: center;">E Unacceptable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum 7 Performance Areas rated E <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	<p>amfori BSCI Participants shall closely oversee the auditee's progress as the producer may represent a higher risk than other business partners.</p>
A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E																													
A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E																													
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E																													
<p style="text-align: center;">Zero Tolerance</p>	<p>A Zero Tolerance issue was identified (see amfori BSCI System Manual Part V – Annex 5: amfori BSCI Zero Tolerance Protocol)</p>	<p>Immediate actions are required. The amfori BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.</p>																																							

Main Auditee Information



Name of producer :	Metro Knitting & Dyeing Mills Ltd.(Factory-2)		
DBID number :	367795		
Audit ID :	127518		
Address :	Charabag, Ashulia, Savar		
Province :	Dhaka	Country :	Bangladesh
Management Representative :	Subrata Das Gupta		
Contact person:	Subrata Das Gupta	Sector :	Non-Food
Industry Type :	Textiles, clothing, leather	Product group :	Apparel
Product Type :	Knit garments		

Audit Details



Audit Range :	<input type="checkbox"/> Full Audit	<input checked="" type="checkbox"/> Follow-up Audit	
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms	
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural	<input type="checkbox"/> Small Producer
Audit Announcement :	<input type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced	<input checked="" type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No		
Audit extent (if applicable) :	none		
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none		
Overall rating :	C		
Need of follow-up :	Yes	If YES, by : 28/06/2019	

Rating per Performance Area (PA)

PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
D	D	A	A	A	C	B	A	A	A	A	B	A

Executive summary of audit report

Metro Knitting & Dyeing Mills Ltd. (Factory-2) is a 100% export oriented garments factory which is located at Charabag, Ashulia, Savar, Dhaka, Bangladesh. Total land area occupied by this facility is about 85695 square feet where production area is about 165,000 square feet and warehouse area is about 52700 square feet.

The factory production started since January 2010 and specialized in manufacture all types of knit items. Main production processes include cutting, embroidery, sewing and finishing (iron to pack). Production capacity of the facility is 1,500,000 pieces per month.

There are 2 buildings inside the facility premises. Details building descriptions are given below:
 Building # 1: (9 storied building. Note that main building is built with 03 connected buildings)
 Basement: Fire pump room.
 Ground floor: Embroidery section, embroidery quality section, finished goods and accessories area, HRD office, medical room, security post, childcare room, fire command room, generator, boiler, sub-station area and wastage keeping area.
 Mezzanine floor: Ansar rest area.
 1st floor: Accessories store, general store, PSA area, inspection room, conference room and finished goods area.
 2nd floor: Sewing section, maintenance room, finishing section, packing section, spot removing room, finished goods area.
 3rd floor: Sewing section, finishing section, packing section, spot removing room, empty carton area.
 4th floor: Sewing section, finishing section, packing section, spot removing room, empty carton area.
 5th floor: Cutting section and fabrics store.
 6th floor: Sewing section, finishing section, packing section, cutting input area, fabrics store, dining and canteen area.
 7th floor: Sewing section, mini lab, sample, cad, fabrics store, leftover area and dining.
 8th floor: Skill development training centre, prayer room and 60% vacant.

Building # 2: (03 storied utility building)
 Ground floor: Generator room.
 1st floor: fabrics store.
 2nd floor: Compressor room
 Rooftop: 100% vacant.

The facility has total 76 first aiders, 38 first aid box, 600 fire fighters, 70 hose pipes, 452 ABC fire extinguishers, 144 Co2 fire extinguishers, 5 foam type fire extinguishers, 114 fire alarm, 481 smoke detectors, 475 emergency lights, 6 emergency exits.

Currently 3421 employees are working in this factory. Among them 1466 are male and 1955 are female. Employees work for 6 days (Saturday to Thursday) in a week. Factory runs in one general shift from 8:00 am to 5:00 pm with an hour lunch break. Besides embroidery section is running in two shifts. Shift A starts from 8:00 AM to 5:00PM & Shift B starts from 8:00 PM to 5:00 AM and for security guard they have 3 shifts and per shift is 8 hours. They maintain attendance records through electronic system (punch). Factory's weekly holiday is Friday.

Employees receive wages by monthly basis in local currency. The documents review period was July 2017 to May 2018.

Audit Process – Two auditors conducted the audit on 28/06/2018. An opening meeting was arranged where Mr. Upananda J.J.M.J – General Manager (Production & Planning), Mr. Md. Omar Faruk – Senior Deputy General Manager (Production), Mr. Subrata Das Gupta – Senior Manager (Admin, HR and Compliance), Mr. Md. Shahjahan – Manager (Admin, HR and Compliance), Mr. Md. Rakibul Hassan – Assistant Manager (Compliance), Mr. Md. Manik Mia - Vice President of Participation Committee were present.

During opening meeting auditors explained about the audit scope & process and a detail description on amfori BSCI new requirement and approach. Immediate after the opening meeting a site visit was conducted with the factory management. A general document checklist was provided to the management and supplied documents were reviewed. The auditors verified documents of last one year and documents were found available in the factory.

Closing meeting: After audit process a closing meeting was held to discuss all the areas of improvement in the findings report and positive notes with Mr. Upananda J.J.M.J – General Manager (Production & Planning), Mr. Md. Omar Faruk – Senior Deputy General Manager (Production), Mr. Subrata Das

Gupta – Senior Manager (Admin, HR and Compliance) and with their team. During the closing meeting, they have agreed with all the gaps and signed on findings report. Auditor informed the management regarding the submission of remediation plan to the amfori BSCI participant through amfori BSCI platform against the findings raised on the audit within 60 days.

Overall Findings: Non-compliances were noted in "Social Management System and Cascade Effect", "Workers Involvement and Protection", "Fair Remuneration", "Decent Working Hour", "Occupational Health and Safety" and "Protection of the Environment". Details of the findings are listed in respective section. For other areas, no non-conformity was noted.

Note: During site visit some exit ways were found partially obstructed by temporary goods, fabrics and wastage in fabrics store, finished goods store and wastage area. However, after detecting the findings facility immediately took corrective action and during re-check it was found obstruction free. So NC was not raised in the CAP.

Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	Metro Knitting & Dyeing Mills Ltd. (Factory-2)	Legal status :	Private Limited Company
Local Name :	মেট্রো কিটিং অ্যান্ড ডাইং মিলস লিমিটেড (কারখানার ২)	Year in which the auditee was founded :	2010
Address :	Charabag, Ashulia,	Contact person (please select) :	Subrata Das Gupta
Province :	Dhaka	Contact's Email :	subrata.u2@metrokd.com
City :	Savar	Auditee's official language(s) for written communications :	English
Region :	South Asia	Other relevant languages for the auditee :	Bengali
Country :	Bangladesh	Website of auditee (if applicable) :	www.metrokd.com
GPS coordinates :	23.8848937,90.3076558	Total turnover (in Euros) :	18843925.60
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	100.00
Industry :	Textiles, clothing, leather	Of which domestic market % :	0.00
If other, please specify :	None	Production volume :	1,500,000 pieces per month
Product Group :	Apparel	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :	None	Lost time injury calculation cost :	No
Product Type :	Knit garments		

Auditee's employment structure at the time of the audit			
Total number of workers :	3421	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :	0
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS	
Permanent workers	1738	1327	
Temporary workers	0	0	
In management positions	316	20	
Apprentices	0	0	
On probation	217	139	
With disabilities	0	2	
Migrants (national citizens)	0	0	
Migrants (foreign citizens)	0	0	
Workers on the permanent payroll	1955	1466	
Production based workers	1517	1380	
With shifts at night	80	0	
Unionised	0	0	
Pregnant	-	27	
On maternity leave	-	12	

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: D

Deadline date:31/12/2018

GOOD PRACTICES:

Nil

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee partially fulfils requirements of this Performance Area-1 (Social Management System and Cascade Effect). The facility has assigned a senior management to implement the amfori BSCI COC. Facility management monitored their significant business partners. However, still there are some gaps for continuous improvement and monitoring system.

সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখা যায় যে, কারখানায় সামাজিক নিরীক্ষণটি আংশিকভাবে এই কর্মক্ষমতা এলাকা-১ (সরবরাহ শৃঙ্খল পরিচালনা এবং প্রপাতাকার প্রভাব) এর প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে, আমফরি বিএসসিআই নিয়ম ও প্রবিধান অনুযায়ী কোম্পানির সামাজিক ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম বজায় রাখার জন্য একজন সিনিয়র ব্যবস্থাপনা প্রতিনিধি নিযুক্ত করেছেন। কারখানাটি তাদের গুরুত্বপূর্ণ ব্যবসায়িক অংশীদারদের নজরদারি করেছে। তারপরও নিরীক্ষিত উন্নয়ন এবং পর্যবেক্ষণের ক্ষেত্রে কিছু ত্রুটি পরিলক্ষিত হয়:-

- 1.1 -** Some gaps were identified while verifying the implementation of amfori BSCI code of conduct into their business culture as factory yet not implement living wage, adequate training not provided to the merchandisers, workers' representatives, responsible managers and others decision makers regarding amfori BSCI code of conduct, did not set grievance mechanism policy as per amfori BSCI requirement. [As per amfori BSCI COC]

কারখানাটি তাদের ব্যবসায়ের সংস্কৃতিতে আমফরি বিএসসিআই আচার আচরণ বাস্তবায়ন যাচাই করার সময় কিছু ঘাটতি পাওয়া যায় যেহেতু কারখানাটি এখনও লিভিং ওয়েজ (মজুরি) বাস্তবায়ন করেনি, আমফরি বিএসসিআই সিওসি এর উপর মার্চেডাইজার, শ্রমিকদের প্রতিনিধি এবং সিদ্ধান্ত গ্রহনকারীদের জন্য পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়নি। আমফরি বিএসসিআই এর প্রয়োজন অনুযায়ী অভিযোগ মেকানিজম নীতি নির্ধারণ করেনি। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]

- 1.4 -** It was noted through production capacity planning review and management interview that facility did not develop actual/realistic capacity planning to avoid excessive overtime. In addition, facility did not develop proper contingency plan including per unit production cost, per unit worker cost, who will make decision if the shipment date not met. [As per amfori BSCI COC]

উৎপাদন ক্ষমতা পরিকল্পনা পর্যালোচনা এবং পরিচালনার সম্মতকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে অতিরিক্ত ওভারটাইম এড়াতে এই কারখানাটি বাস্তব / বাস্তবসম্মত ধারণার পরিকল্পনা তৈরি করা হয়নি। অতিরিক্ত, কারখানাটি প্রতি ইউনিট উৎপাদন খরচ, প্রতি ইউনিট কর্মী খরচ, যদি চালান তারিখ পূরণ না হয় তাহলে সিদ্ধান্ত কে নিবে, এ বিষয় সহ কোনও যথাযথ সম্ভাব্য পরিকল্পনা বিকাশ করেনি। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: C

Deadline date:31/12/2017

Good practices

Nil

Areas of improvement

Factory has defined their own code of conduct including all Terms of BSCI Code of conduct (2014). The CoC is displayed in local language on company notice boards and different areas of the factory. Company appointed a member of senior management, Mr. Subrata Das Gupta -Sr. Manager (HR, Admin & Compliance) who is responsible for compliance with the code. The company has not communicated the code with any of all their current business partners and have not collected consent of all, reasonably practice of the code and extends of this BSCI CoC through their supply chain yet. Also have not developed any evaluation criteria for future business partners. Facility has established documented working rules and procedures. Management staffs were aware about the legal rights and duties under labour legislation.

- 1.3 -** The company has initially included of their business partners in the BSCI monitoring process but the company was not maintaining a system (e.g. evaluation criteria) to select future business partners with BSCI 2014 COC requirements.

কোম্পানি প্রাথমিকভাবে তাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের BSCI পর্যবেক্ষণ প্রক্রিয়ার অন্তর্ভুক্ত করেছে কিন্তু BSCI 2014 COC এর প্রয়োজনীয়তাগুলির সাথে ভবিষ্যতের ব্যবসায়িক অংশীদারদের নির্বাচন করার জন্য কোম্পানি একটি সিস্টেম (যেমন মূল্যায়ন মানদণ্ড) বজায় রাখা হয় না।

Remarks from Auditee

None

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: D	Deadline date:31/10/2018
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>Overall observation shows that the facility partially complies with the requirements of this performance area. The facility has developed freedom of association policy. Although no trade union is formed in the facility but the facility has open policy to accept trade union. The facility has formed participation committee where members are elected by the employees to ensure two way communications. Facility posted amfori BSCI code of conduct and summary of Local law in the prominent place of factory. However still there are some gaps for continuous improvement and monitoring system.</p> <p>সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখায় যে, কারখানাটি আংশিকভাবে এই পারফরমেন্স এরিয়ার প্রয়োজনীয়তা পূরণ করে। এখানে সংঘ করার স্বাধীনতা নীতি রয়েছে। যদিও ট্রেড ইউনিয়ন গঠন করা হয়নি কিন্তু ট্রেড ইউনিয়নের জন্য উন্মুক্ত নীতি রয়েছে। এই কারখানাটি অংশগ্রহণ কমিটি গঠন করেছে, যেখানে দুই পক্ষের যোগাযোগ নিশ্চিত করার জন্য সদস্যদের শ্রমিকদের দ্বারা নির্বাচিত করা হয়েছে। ফ্যাক্টরিটির প্রধান স্থানে স্থানীয় আইন এবং আমফরি বিএসসিআই কোড অব কন্ডাক্ট প্রদর্শন করা হয়েছে। তবে এখনও ক্রমাগত উন্নতি এবং পর্যবেক্ষণ সিস্টেমে কিছু ঘাটতি রয়েছে।</p>	
2.3 -	<p>Facility has a process to provided training and awareness to the workers and workers representative but still little gap was identified about workers rights, living wage, earn leave, amfori BSCI long-term and values etc noted through workers interview.[as per amfori BSCI COC]</p> <p>শ্রমিকদের কর্মীদের প্রশিক্ষণ ও সচেতনতা প্রদানের একটি পদ্ধতি রয়েছে কিন্তু কর্মীদের সামাজিকতার মাধ্যমে শ্রমিক অধিকার, জীবিকা মজুরি, ছুটি, বিএসসিআই দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য এবং মূল্যবোধ ইত্যাদি সম্পর্কে অবগত হওয়ার ক্ষেত্রে এখনও সামান্য ঘাটতি রয়েছে। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]</p>
2.4 -	<p>Factory did not provide adequate training in terms of amfori BSCI code of conduct to the workers, workers representatives, employees of merchandising and other decision makers. [As per amfori BSCI COC]</p> <p>আমফরি বিএসসিআই এর আচরণ এর উপর কারখানার শ্রমিক, শ্রমিক প্রতিনিধিদের, মার্কেটাইজার এবং অন্যান্য সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের যথেষ্ট প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়নি। (আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী)</p>
2.5 -	<p>Factory has a grievance procedure for its employees but the procedure did not define how to deal with "potential conflict of interest" and "Appeal Procedures" in the case of dissatisfaction. Moreover, there was no mechanism for the business partner to lodge their grievances, if any. [As per amfori BSCI COC]</p> <p>অভিযোগের প্রক্রিয়া আছে কিন্তু পদ্ধতিটি সুনির্দিষ্টভাবে "সম্ভাব্য স্বার্থগত সংঘাত" কিভাবে মোকাবেলা করা হবে, ও অসন্তুষ্টির ক্ষেত্রে "আপীল প্রক্রিয়া" নির্ধারণ করেনি। তাছাড়া, ব্যবসায়ের অংশীদারদের জন্য কোন অভিযোগের প্রক্রিয়া নেই, যদি তাদের কোন অভিযোগ থাকে।(আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী)</p>
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: D	Deadline date:31/12/2017
Good practices Nil	
Areas of improvement	
<p>Noted through document review, management and worker interview that company did not developed a policy for their future plans in details, in line with BSCI requirement. Company has an external and internal grievance system for its employees and Stakeholders. Company has a competent management system to handle social issues. Facility has maintained records of communication between management and workers on a regular basis (PC and OHS committee meetings) and worker's understandings of company's internal grievance handling procedures (suggestion boxes) and company policies are satisfactory.</p>	
2.2 -	<p>The Company has not developed a proper written vision, mission and long term goals for the company in details and in line with the aspirations of the BSCI CoC.</p> <p>কোম্পানি এখনো বি এস সি আই নীতিমালার আলোকে সঠিক কোনো ভিশন, মিশন এবং দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য গড়ে তোলেনি।</p>
2.3 -	<p>In the interview of the workers they are not aware of their rights and responsibilities.</p> <p>শ্রমিকদের সামাজিকতার উল্লেখ যে, তারা তাদের অধিকার ও দায়িত্ব সম্পর্কে সচেতন না .</p>
Remarks from Auditee None	

Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলো আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 4 : No Discrimination	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলো আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Performance Area 5 : Fair Remuneration	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:31/12/2018
GOOD PRACTICES: 1. Attendance bonus. 2. Donation. 3. yearly worker festival 4. yearly performance award. 5. Free transportation facilities to the workers. 6. Free treatment for workers family	
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee partially fulfils requirements of this Performance Area-5 (Fair Remuneration). The facility has developed wages and compensation policy as per law. However, still there are some gaps for continuous improvement and monitoring system. সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখা যায় যে, কারখানায় সামাজিক নিরীক্ষণটি আংশিকভাবে এই কর্মক্ষমতা এলাকা-৫ (ন্যায় পারিশ্রমিক) এর প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে, প্রতিষ্ঠানটি আইন অনুযায়ী মজুরি ও ক্ষতিপূরণ নীতিমালা উন্নয়ন করেছে। যাইহোক, এখনও রুমাগত উন্নতি এবং পর্যবেক্ষণের ক্ষেত্রে কিছু তফাৎ পরিলক্ষিত হয়: 5.4 - Factory calculated living wage standard for the region they are operating by considering workers demographic profile and daily calorific value required and they have some plan to implement the calculated living wages but did not accumulated the information as per amfroi BSCI structure and still there is some gap between calculated living wage and minimum wage ensured by factory management. [as per amfroi BSCI] কারখানা শ্রমিকদের প্রোফাইল এবং দৈনিক ক্যালোরি মান বিবেচনা করে লিভিং ওয়েজ গণনা করেছে এবং তাদের গণনাকৃত মজুরি বাস্তবায়নের জন্য কিছু পরিকল্পনা আছে কিন্তু আমফরির বিএসসিআই গঠন অনুযায়ী সব তথ্য একত্রিত করেনি এবং কারখানার ব্যবস্থাপনা দ্বারা নির্ধারিত ন্যূনতম মজুরি ও লিভিং ওয়েজ এর মধ্যে কিছু তফাৎ রয়েছে। [আমফরির বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:11/07/2018
<u>Good practices</u>	
Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
The legal minimum wage is BDT. 5300 (Gross) and BDT. 5290 (net paid), all the employees are paid minimum or above the legal minimum wage. Company has been paying the wages within 7th day of the following month in line with Bangladesh Labor Law-2006, Section 123 (1). 'Pay-slips' are now distributed to the workers before payment, in line with factory rules 1979, section 70 (iii) and Bangladesh Labour Rules 2015, Section 111(3) . It was also cross verified during worker's interview. The company provides leave on demand by employees on paid basis. No illegal deduction has been identified through document review and nothing was reported by the interview workers. Interviewed workers include all the workers (including probation workers) working in the factory such as Securities, Cleaning, departmental heads; other Personnel confirmed that facility is in compliance with min. wage provision based on worker's grade. But still gap has been identified in calculating minimum living wage. 5.4 - Company is complying with legal minimum wage but as per BSCI requirement, the calculated living wage is BDT. 11,220 and approximately 20% workers are getting a salary below the calculated living wage. However, this is not a legal requirements. কোম্পানি কর্মীদের আইন অনুযায়ী ন্যূনতম মজুরি দিচ্ছে কিন্তু BSCI এর চাহিদা অনুযায়ী নতুন হিসাবকৃত বেচ খাকার জন্য প্রয়োজনীয় মজুরি ১১,২২০ টাকা হয়েছে এবং প্রায় ২০% কর্মীরা এই টাকার কম মজুরি পাচ্ছে. যদিও এটি কোনো আইনি নিয়ম নয়.	
Remarks from Auditee	
None	

Performance Area 6 : Decent Working Hours	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: C	Deadline date:31/12/2018
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: <p>The overall observation shows that the auditee partially respects requirements of this principle / Performance Area-6 (Decent Working Hours). Facility has working hour policy as per legal requirement, facility time keeping system found electronic. the highest overtime found 4 hours/day and 24 hours/week. The facility provides legally required break and weekly holiday to all workers. However still there are some gaps for continuous improvement and monitoring system.</p> <p>সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখা যায় যে, কারখানায় সামাজিক নিরীক্ষণটি আংশিকভাবে এই কর্মক্ষমতা এলাকা-৬ (যেখানে কাজের ঘন্টা) এর প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে, প্রতিষ্ঠানটি কর্মঘন্টা নীতিমালা প্রদর্শন করেছে যা আইনসম্মত, কারখানা ইন এবং আউট সময় সংরক্ষণের জন্য ইলেক্ট্রনিক সিস্টেম ব্যবহার করে। প্রদত্ত রেকর্ড অনুযায়ী, সর্বোচ্চ দৈনিক অতিঃ কর্মঘন্টা ৪ ঘন্টা এবং সর্বোচ্চ সপ্তাহে অতিঃ কর্মঘন্টা ২৪ ঘন্টা পর্যবেক্ষণ করা হয়েছে। এই সুবিধাটি আইনীভাবে প্রয়োজনীয় বিরতি এবং সাপ্তাহিক ছুটি সকল কর্মীদের প্রদান করেছে।</p> <p>6.2 - Though there is an exemption notification on over time by Bangladesh government is going on, an adult worker can work 04 hours of overtime in any day with his/her consent. This exemption has been extended several times in last few years; latest extension is in effect from April 18, 2018 to October 17, 2018 but as per Job card, salary sheet and overtime payment record reviewed, workers and management interview auditor found that the facility demands over time from the workers on a regular basis which is not suitable for worker's health and social life. The working hour status is given below: 17 out of 18 sample workers had worked overtime 17 to 24 hours (exceed 12) in a week in the month of May, 2018 (current month) and daily maximum overtime found 4 hours. 18 out of 18 sample workers had worked overtime 18 to 24 hours (exceed 12) in a week in the month of January, 2018 (Random month) and daily maximum overtime found 4 hours. 03 out of 18 sample workers had worked overtime 15 to 16 hours (exceed 12) in a week in the month of August, 2017 (Random month) and daily maximum overtime found 4 hours. (As per amfori BSCI COC)</p> <p>যদিও ওভারটাইম কাজের সাথে একটি ছাড়ের বিজ্ঞপ্তি রয়েছে, একজন প্রাপ্তবয়স্ক কর্মী তার অনুমতির সাথে যেকোনো দিনে ০৪ ঘন্টা ওভারটাইম কাজ করতে পারে। এই ছাড়টি গত কয়েক বছরে বেশ কয়েকবার প্রসারিত হয়েছে এবং সর্বশেষ এক্সটেনশনটি ১৭ এপ্রিল ২০১৮ থেকে ১৭ অক্টোবর, ২০১৮ পর্যন্ত কার্যকর করা হয়েছে কিন্তু জব কার্ড, বেতনপত্র ও ওভারটাইম পেমেন্ট রেকর্ড পর্যালোচনা, কর্মী ও ব্যবস্থাপনা ইন্টারভিউ নিরীক্ষক দ্বারা পাওয়া গেছে যে কারখানাটি নিয়মিত শ্রমিকদের থেকে ওভারটাইম কাজ দাবি করে যা শ্রমিকদের স্বাস্থ্য ও সামাজিক জীবনের জন্য উপযুক্ত নয়। কাজ ঘন্টা অবস্থা নীচে দেওয়া হয়: ১৮ টি নমুনা কর্মীর মধ্যে ১৭ টি মে ২০১৮ (বর্তমান মাস) ইং মাসে সপ্তাহে ১২ থেকে ২৪ ঘন্টা (১২ এর বেশী) কাজ করেছে এবং দৈনিক সর্বোচ্চ ওভারটাইম ৪ ঘন্টার মধ্যে পাওয়া যায়। ১৮ টি নমুনা কর্মীর মধ্যে ১৮ টি জানুয়ারি ২০১৮ (নিয়মিত মাস) ইং মাসে সপ্তাহে ১৮ থেকে ২৪ ঘন্টা (১২ এর বেশী) কাজ করেছে এবং দৈনিক সর্বোচ্চ ওভারটাইম ৪ ঘন্টার মধ্যে পাওয়া যায়। ১৮ টি নমুনা কর্মীর মধ্যে ৩ টি আগস্ট ২০১৭ (নিয়মিত মাস) ইং মাসে সপ্তাহে ১৫ থেকে ১৬ ঘন্টা (১২ এর বেশী) কাজ করেছে এবং দৈনিক সর্বোচ্চ ওভারটাইম ৪ ঘন্টার মধ্যে পাওয়া যায়। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
Good practices Nil	
Areas of improvement	
Remarks from Auditee	

Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: B

Deadline date:31/10/2018

GOOD PRACTICES:

Nil

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the facility partially complies with the requirements of this performance area-7 (Occupational Health and Safety). The facility has developed health & safety policy. The facility has assigned personnel for monitoring the health and safety. However still there are some gaps for continuous improvement and monitoring system.

সামগ্রিক পর্যালোচনা দেখা যায় যে, কারখানায় সামাজিক নিরীক্ষণটি আংশিকভাবে এই কর্মক্ষমতা এলাকা-৭ (পেশাগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা) এর প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে, প্রতিষ্ঠানটি পেশাগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা বিষয়ক নীতিমালা উন্নয়ন করেছে। স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার নিরীক্ষণের জন্য প্রতিষ্ঠানটি কর্মকর্তা নিয়োগ দিয়েছে। যাইহোক, এখনও ক্রমাগত উন্নতি এবং পর্যালোচনার ক্ষেত্রে কিছু তফাৎ পরিলক্ষিত হয়:

- 7.1 -** The facility management did not involve workers representatives and workers in the drifting and enforcement of the internal procedure on occupational health and safety. (As per amfori BSCI COC).
কারখানায় স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ে অভ্যন্তরীণ পদ্ধতিতে এবং কার্যকরকরণে কর্মীদের প্রতিনিধি ও শ্রমিকদের পুরোপুরি অন্তর্ভুক্ত ছিল না (আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী)
- 7.3 -** Facility did not identify risk of thread sucker machine, Garber machine for cutting, canteen, dining room, doctor room, child care room and wastage area. In addition, excessive height was noted in accessories, fabrics and wastage warehouse which may cause injury by falling object but factory management did not conduct any risk assessment. Also, finished goods, fabrics and wastage were kept in unorganized way in fabrics warehouse and wastage area on ground floor, 1st floor of main building and 1st floor of utility building. [As per Bangladesh Labor Rules, 2015, Schedule-4, Matters relating to safety committee (1) and amfori BSCI COC]

কারখানার গ্রেড পরিষ্কার মেশিন, গার্বার মেশিন কাটিং সেকশন এর জন্য, ক্যান্টিন, ডাইনিং রুম, ডাক্তারের কক্ষ, চাইল্ড কেয়ার রুম এবং বর্জ্য রাখার স্থান এর ঝুঁকি নিরূপন করা হয়নি। অতিরিক্ত, অত্যধিক উচ্চতা লক্ষ্য করা গেছে এক্সেসরিস, ফেব্রিক্স, ও ব্লুট গুদামে যা পতনশীল বস্তু দ্বারা আঘাতের কারণ হতে পারে কিন্তু কারখানার ব্যবস্থাপনা কোন ঝুঁকি মূল্যায়ন করে নি। এছাড়াও, ফিনিশড গুদাম, ফেব্রিক্স, ও ব্লুট অসঙ্গতিপূর্ণভাবে রাখা হয়েছে প্রধান ভবন এর নিচ তলা, ২য় তলা ও এলাকা ও ইউটিলিটি বিল্ডিংয়ের ২য় তলায়। (বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫, সূচী -৪, নিরাপত্তা কমিটির সম্পর্কিত বিষয়গুলি (১) এবং আমফরি বিএসসিআই আচরণ বিধি অনুযায়ী)।

- 7.6 -** PPE related issues were noted during plant visit: a. Around 10% cutting section workers were not using face mask during work at 5th floor cutting section. b. Around 15% Overlock and flat lock machine operators were not using face mask during work at 2nd, 3rd, 4th and 6th floor. c. Around 10% embroidery section were not using ear plug during work at ground floor. [As per Bangladesh Labor Rules 2015, Rules 67 (2)]

নিম্নলিখিত সিপিই সংক্রান্ত তথ্যগুলি সাইট পরিদর্শনের সময় পরিলক্ষিত হয়েছে: ক. প্রায় ১০% কাটিং সেকশন শ্রমিকরা ৫ম তলায় কাজ করার সময় মুখ মাস্ক ব্যবহার করছিলেন না। খ. প্রায় ১৫% ওভারলক এবং ফ্ল্যাটলক শ্রমিকরা মুখ সেকশন ৩য়, ৪র্থ, ৫ম এবং ৬ম তলায় কাজ করার সময় মুখ মাস্ক ব্যবহার করছিলেন না। গ. প্রায় ১০% এমব্রয়ডারি সেকশন শ্রমিকরা কাজ করার সময় কানের প্লাগ ব্যবহার করছিলেন না [বাংলাদেশ শ্রম বিধি ২০১৫, বিধি ৬৭ (২)]

- 7.7 -** MSDS and label was not found for machine oil containers on 2nd floor of building 01 and no proper secondary containment was found with diesel drum beside utility building. [as per amfori BSCI COC & rule 68 (10) of the Bangladesh Labour rules 2015]

এমএসডিএস ও লেবেল পাওয়া যায়নি মেশিন তেলের জন্য ৩য় তলায় এবং যথার্থ সেকেন্ডারি কন্টেইনমেন্ট ছিলনা ডিজেল এর সাথে উটিলিটি ভবনের পাশে। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি ও বাংলাদেশ শ্রম বিধি ২০১৫, বিধি ৬৮ (১০) অনুযায়ী]

- 7.10 -** The auditee maintains injury register but root cause analysis is not conducted for all incident. Further, no procedure in place for reporting near misses also. (As per amfori BSCI COC).

ফ্যাক্টরি দুর্ঘটনার এবং আঘাতের রেকর্ড রাখে কিন্তু প্রত্যেক ঘটনার জন্য মূল কারণ খুঁজে বের করা হয় না। এছাড়া অল্পের জন্য দুর্ঘটনার সংঘটিত হয়নি এমন রিপোর্টের জন্য কোনও পদ্ধতি নেই। (আমফরি বি.এস.সি.আই আচরণ বিধি অনুযায়ী)

- 7.11 -** Following license related issues were noted a. Building construction approval has taken on May 19, 2010 from chairman of Ashulia Union Parishad instead of concern approval authority. [As per with Bangladesh Building Construction Act-1952, section 3]. b. Factory did not have generator license for 1.117 MW power generator from the concerned authority. However, facility applied on 08 June 2017 to the concerned authority. [As per Energy Regulatory Commission Act 2003, section-27(a)]

নিম্নলিখিত লাইসেন্স সংক্রান্ত বিষয় পরিলক্ষিত হয় ক. কাখানার বিল্ডিং এপ্রভাল প্ল্যান আশুলিয়া ইউনিয়ন পরিষদের সভাপতির নিকট থেকে ১৯ মে ২০১০ সালে গ্রহণ করা হয়েছে যা সঠিক কোনো কর্তৃপক্ষ থেকে অনুমোদন নেওয়া হয়নি [নির্মাণ আইন ১৯৫২, বিভাগ -৩ অনুযায়ী] খ. সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছ থেকে ১.১১৭ মেগা ওয়াট বিদ্যুৎ জেনারেটরের জন্য কারখানার জেনারেটর লাইসেন্স নেই। তবে, তারা সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ এর কাছে ০৮ জুন ২০১৭ তারিখে আবেদন করেছে। [এনার্জি রেগুলেটরি কমিশন অ্যাক্ট ২০০৩ অনুযায়ী, অধ্যায় - ২৭ (এ)]

- 7.17 -** During audit following machine safety related issues were noted: a. Around 15 % sewing machine's needle guard found displaced condition at 2nd, 3rd, 4th and 6th floor sewing section b. 01 out of 02 snap button machine finger guard found missing at 6th floor finishing section. c. Around 10% eye guard of flatlock and bartack machine found displaced at 2nd, 3rd, 4th and 6th floor sewing section. d. Around 10% overlock machine eye guard found displaced at 2nd, 3rd, 4th and 6th floor condition during work. [Bangladesh Labour Law 2006, section 63(1) D (3)]

কারখানায় নিম্ন লিখিত মেশিনের নিরাপত্তা সংক্রান্ত অভাব পরিলক্ষিত হয়- ক. ১৫% সেলাই মেশিনের নীডল গার্ড যথাস্থানে পাওয়া যায়নি ৩য়, ৪র্থ, ৫ম এবং ৬ম তলায় সেলাই বিভাগে। খ. ০২ টির মধ্যে ১টি স্ন্যাপ বোতাম মেশিনের ফিঙ্গার গার্ড ৬ম তলায় ফিনিশিং বিভাগে নিকট পাওয়া যায়। গ. প্রায় ১০% ফ্ল্যাটলক এবং বারটেক মেশিনের আই গার্ড ৩য়, ৪র্থ, ৫ম এবং ৬ম তলায় সেলাই বিভাগে যথাস্থানে পাওয়া যায়নি। ঘ. প্রায় ১০% ওভারলক মেশিনের আই গার্ড ৩য়, ৪র্থ, ৫ম এবং ৬ম তলায় সেলাই বিভাগে কাজ চলাকালীন সময়ে যথা স্থানে পাওয়া যায়নি। [বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ অনুযায়ী, ধারা - ৬৩ (১) ডি ৩]

- 7.23 -** It was noted through documents review and management interview that facility management uses total 26 buses per day for 1560 workers pick and drop but 19 out of 26 fitness certificate of buses and 14 out of 26 driving license of drivers found found expired. [As per amfori BSCI COC] ২৬ টির মধ্যে ১৯ টি বাসের ফিটনেস সারটিফিকেট ও ২৬ টির মধ্যে ১৪ জন ড্রাইভার দের ড্রাইভিং লাইসেন্স মেয়াদ উত্তীর্ণ পাওয়া গেছে। [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: B	Deadline date:31/12/2017
Good practices	
Nil	
Areas of improvement	
<p>The overall observation shows that the factory has established a complete 'health & safety' policy & procedures. The production floor was quite clean & spacious. Sufficient drinking water was provided in the production floors. Fire extinguishers were also properly charged and ready for use. However, the overall health & safety condition of the factory was found to be average and the issues identified during the visit which are detailed in the below point.</p>	
<p>7.1 - It was noted through Building construction approval plan review that "The facility management has taken building construction approval on May 05, 2010 from chairman of Ashulia Union Council instead of concern approval authority, but the facility management is using this building for industrial purpose.</p>	<p>বিল্ডিং এপ্রভাল প্ল্যান নিরীক্ষণ এবং ব্যবস্থান প্রতিনিধির সাক্ষাৎকার এর মাধ্যমে পরিলক্ষিত হয় যে কাখানার বিল্ডিং এপ্রভাল প্ল্যান আশুলিয়া ইউনিয়ন পরিষদের সভাপতির নিকট থেকে গ্রহণ করা হয়েছে যা সঠিক কোনো কর্তৃপক্ষ থেকে অনুমোদন নেওয়া হয়নি যার কোন অনুমোদন দেওয়ার অনুমতি আছে।</p>
<p>7.3 - Facility management has not conducted any risk assessment for transmittable and non-transmittable diseases in the work environment.</p>	<p>বেশস্বাস্থ্য প্রতিনিধি ট্রান্সমিটাবেল এবং নন-ট্রান্সমিটাবেল রোগের উপর ভিত্তি করে কোনো ঝুঁকি নির্ণয় করা হয়নি।</p>
<p>7.4 - The Factory formed an OHS committee by election process with the involvement of workers committee members but was not formed according to Bangladesh Labor Rule 2015, rule 81 (b).</p>	<p>শ্রমিক কমিটির সদস্যদের অর্ডিত থাকার কারণে ফ্যাক্টরি নির্বাচন প্রক্রিয়ার একটি ওএইচএস কমিটি গঠন করে কিন্তু বাংলাদেশ শ্রম রুল 2015 অনুযায়ী শাসন 81 (খ) অনুযায়ী গঠিত হয়নি।</p>
<p>7.5 - Noted through document review, management and worker interview. a) Workers' training documents have not been maintained properly, there is no reference point of training. And workers participation does not match the signature photo. b) It is mentioned in interviews with workers that they are not properly aware of fire training and other training.</p>	<p>ক) শ্রমিকদের প্রশিক্ষণ দস্তাবেজগুলি যথাযথভাবে বের রাখা/রক্ষণ করা হয়নি, প্রশিক্ষণের কোনও রেফারেন্স পয়েন্ট নেই। এবং কর্মীদের অংশগ্রহণ স্বাক্ষর ঘনিষ্ঠ সাক্ষাৎকারে নেই। খ) শ্রমিকদের সাক্ষাৎকারের উদ্দেশ্যে যে তারা ফায়ার প্রশিক্ষণ ও অন্যান্য প্রশিক্ষণ সম্পর্কে সঠিকভাবে সচেতন নন।</p>
<p>7.10 - The Factory has recorded but not noticed the injuries to the chief inspector of the factory as required by Bangladesh Factory Rules, 1979, section 84 & Bangladesh Labour law 2006, Section 80 (3), also they do not have analysis (including lost time injury calculation) the occupational accidents / injury as per BSCI requirement.</p>	<p>কারখানা তার পেশাগত আঘাত / দুর্ঘটনাবলি রেকর্ড করেছে, কিন্তু বাংলাদেশ কারখানা আইন ১৯৭৯, অধ্যায় ৮৪ ও বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬, অধ্যায় ৮০(৩) অনুযায়ী গত ৬ মাসের মধ্যে কারখানার প্রধান পরিদর্শকের কাছে নোটিস করা হয়নি, তাছাড়া বি এস সি আই নীতিমালা অনুযায়ী বিশ্লেষণও করা হয়নি (দুর্ঘটনা / আঘাতের কারণে নষ্ট হওয়া সময়ের হিসাব সহ)</p>
<p>7.11 - Through the documentation review and management interview mentioned that the factory has three generators, but there is no Permission Certificate for running the generator. But on June 8, 016 have applied for Permission.</p>	<p>ডুয়েটেশন পর্যালোচনা এবং ব্যবস্থাপনা সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে উল্লেখ করা হয়েছে যে কারখানার তিনটি জেনারেটর আছে, কিন্তু জেনারেটর চালানোর জন্য কোন অনুমতিপত্র নেই। কিন্তু ৪ জুন, ২০১৬ তারিখে অনুমতির জন্য আবেদন করেছে।</p>
<p>7.13 - Through the documentation review and management interview mentioned that the factory has twelve electricians, Among them there are two people's eligibility certificates from the government. According to Rule-54 (9), according to the Bangladesh Labor Act 2005.</p>	<p>কোম্পানীর বারোজন ইলেকট্রিকিয়ান আছে, তাদের মধ্যে দুই জনের সরকারের কাছ থেকে যোগ্যতা সার্টিফিকেট আছে। বাংলাদেশ শ্রম আইনের ২০০৫ অনুযায়ী, নিয়ম -54 (9) অনুসারে।</p>
<p>7.17 - 20% of needle guard found displaced of sewing machines in sewing section. Note: As the facility management has taken all other required machine safety measures hence this question has been answered as partial.</p>	<p>কারখানা পরিদর্শনকালে পরিলক্ষিত হয় যে ২০% নিডেল গার্ড মেশিনের সঠিক স্থানে ছিল না।</p>
<p>7.25 - It was noted through facility visit and management interview that no ventilation found in security domitory. also note that this domitory area was established besides boiler and generator room and in that case this areas temperature was not in acceptable limit. Note that during audit time 03 security guard took rest in the rest room.</p>	<p>কারখানা পরিদর্শন করার সময় নিরাপত্তা কর্মীদের বিশ্রাম এর জায়গায় কোনো ভেন্টিলেশনের ব্যবস্থা ছিলোনা। আরো দেখা যায় যে নিরাপত্তা কর্মীদের বিশ্রাম এর জায়গাটি বয়লার এবং জেনারেটরএর মাঝামাঝি স্থানে অবস্থিত এই কারণে নিরাপত্তা কর্মীদের বিশ্রাম এর স্থানে অনেক তাপমাত্রা পরিলক্ষিত হয় অডিট এর সময় পরিলক্ষিত হয় যে ৪ জন সিকিউরিটি গার্ড বিশ্রাম নিচ্ছিলো</p>
Remarks from Auditee	
None	

Performance Area 8 : No Child Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলো আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 9 : Special protection for young workers	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলো আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Performance Area 10 : No Precarious Employment	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: Overall observation shows that the facility fully complies with the requirements of this performance area. Facility provides contract letter to all employees upon employment, no false apprenticeship contract used by the facility etc. সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখা যায় যে, কারখানায় সামাজিক নিরীক্ষণটি পরিপূর্ণভাবে এই কর্মক্ষমতা এলাকা-১০ (আশঙ্কাজনক কর্ম নিযুক্তি না) এর প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে। প্রতিষ্ঠানটি তার সকল কর্মীদেরকে নিয়োগের সময় নিয়োগপত্র প্রদান করে থাকে। প্রতিষ্ঠানটি কোন মিথ্যা শিক্ষালবিশ চুক্তি ব্যবহার করেছে বলে পরিলক্ষিত হয়নি।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:31/12/2017
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u> 10.2 - Company is not providing appointment letters to all employees,missing for few,which is not as per Bangladesh Labour Law,2006,Section 5. কোম্পানী বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬, ধারা ৫ অনুযায়ী, সকল শ্রমিকদের নিয়োগপত্র এখলো প্রদান করেনি ,কিসু কর্মীকে দেওয়া হয়নি। 10.3 -	
<u>Remarks from Auditee</u> None	
Performance Area 11 : No Bonded Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলো আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u> Nil	
<u>Areas of improvement</u>	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Performance Area 12 : Protection of the Environment	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: B	Deadline date:31/12/2018
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: Overall observation shows that the facility partially complies with the requirements of this performance area. Facility has conducted Environmental Impact Assessment. However, few gaps have been identified during implementation of this performance area. সামগ্রিক পর্যবেক্ষণ দেখায় যে, কারখানাটি আংশিকভাবে এই পারফরমেন্স এরিয়ার প্রয়োজনীয়তা পূরণ করেছে। প্রতিষ্ঠানটি পরিবেশ প্রভাব নিরূপণ সমীক্ষা করিয়েছে। তবে এখনও ক্রমাগত উন্নতি এবং পর্যবেক্ষণ সিস্টেমে কিছু ঘাটতি রয়েছে। 12.5 - The facility did not implement any program yet to promote water conservation and waste water reduction. [As per AMFORI BSCI COC] কারখানা কর্তৃপক্ষ জল সংরক্ষণ এবং বর্জ্য জল ত্রাসকে উৎসাহিত করার জন্য এখনো কোনো প্রকল্প বাস্তবায়ন করেনি [আমফরি বিএসসিআই সিওসি অনুযায়ী]	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: D	Deadline date:11/07/2018
Good practices Nil	
Areas of improvement Company has own environmental policy to cover according to law and international standard. Supplier control policy was defined and partially practiced. The facility has set up procedure to improve the environmental condition and work according to procedure. The company has not yet conducted Environmental Impact Assessment. 12.1 - The factory management did not identify the aspect and impacts analysis of the environment associated with the activity of this facility. কারখানার ব্যবস্থাপনা এই সুবিধাটির কার্যকলাপের সাথে যুক্ত পরিবেশের দৃষ্টিভঙ্গি এবং প্রভাব বিশ্লেষণের পরিচয় দেখেনি। 12.4 - The factory have one designated place for solid waste (poly, carton, fabric, yarn, metal, plastic drums etc) storage but still kept without segregation system, thus not fully complying as per Bangladesh Labor Law 2006, Section 54 and Bangladesh labor Rules 2015, Rule 40. কারখানার কঠিন বর্জ্য (পলি , শক্ত কাগজ , ফ্যাব্রিক , ধাতু , প্লাস্টিক ড্রাম ইত্যাদি) জন্য একটি মনোনীত জায়গা থাকলেও তার নিরাপত্তার ও সঠিক পৃথকীকরণ ব্যবস্থা ছাড়াই কিছু এলাকায় রাখা হয়. 12.5 - Company has not considered the adverse effect of its processes and its impact on the local ecosystem, particularly water. The company has not developed a system to justify the water used by its production processes vis-a-vis economic use of water. কোম্পানী তার কার্যক্রমের প্রতিকূল প্রতিক্রিয়ার ও স্থানীয় পরিবেশের ওপরে তার প্রভাব, বিশেষ করে পানির বিবেচনা করেনি। কোম্পানি তার উৎপাদন প্রক্রিয়ায় ব্যবহারিত পানির ন্যায্য ব্যবহার ও তার অর্থনৈতিক প্রভাবের জন্য কোনো সিস্টেম গড়ে তোলেনি।	
Remarks from Auditee None	
Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour	
1- Followup Audit [Audit Id - 127518] Audit Date: 28/06/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: Nil	
AREAS OF IMPROVEMENT: As there was no findings raised in the previous audit, this performance area rated as "Not Rated". যেহেতু পূর্বে এই কর্মক্ষমতা এলাকায় কোন সীমাবদ্ধতা ছিলনা, তাই এটি ফলা আপ নিরীক্ষা সময় "রেটিং নেই" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 93744] Audit Date: 11/07/2017 PA Score: A	Deadline date:
Good practices Nil	
Areas of improvement	
Remarks from Auditee	

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Follow-up Audit	28/06/2018	127518	D	D	A	A	A	C	B	A	A	A	A	B	A	C
Full Audit	11/07/2017	93744	C	D	A	A	A	A	B	A	A	A	A	D	A	C

Producer Photos



External photo(s) of the production unit(s)
Factory building.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire pump room.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fabrics store.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Factory name.JPG



Photo of fire safety equipment
Gong bell.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Generator.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Main gate of factory.JPG



Photo of fire safety equipment
PA system.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Notice board.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Security post.JPG



Photo of fire safety equipment
Smoke detector.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Risk assessment posted.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Cutting section.JPG



Photo of fire safety equipment
Sprinkler system.JPG

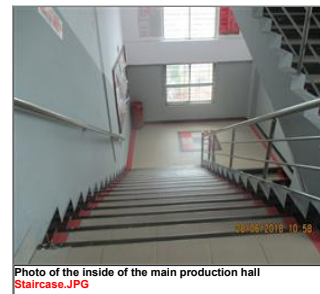


Photo of the inside of the main production hall
Staircase.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Embroidery section.JPG



Photo first aid facilities
Doctor room.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Workers ID card.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Finished goods store.JPG



Photo first aid facilities
First aid box.JPG



Photo of non-conformity
Excessive height at accessories store.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Folding area.JPG



Photo of the canteen (if applicable)
Canteen area.JPG



Photo of non-conformity
Fabrics kept in a unorganized way.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Iron section.JPG



Photo of the canteen (if applicable)
Dining area.JPG



Photo of non-conformity
Wastage kept in a unorganized way.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Packing area.JPG



Photo of the nursery (if applicable)
Childcare room.JPG



Photo of non-conformity
Cutting workers not using face mask.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Poly area.JPG



Photo of the sanitary facilities
Workers toilet.JPG



Photo of non-conformity
Embroidery workers not using ear plug.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Quality checking area.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Accessories store.JPG



Photo of non-conformity
Flat lock operator not using face mask.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Sample section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Boiler.JPG



Photo of non-conformity
Overlock operator not using face mask.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Sewing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Complaint box.JPG



Photo of non-conformity
No MSDS and label for machine oil.JPG



Photo of the code of conduct on display
Amfori BSCI COC posted.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Drinking water.JPG



Photo of non-conformity
No proper secondary containment with diesel.JPG



Photo of fire safety equipment
Control panel.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Emergency light.JPG



Photo of non-conformity
Eye guard displaced at bartack machine.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire alarm.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Evacuation plan.JPG



Photo of non-conformity
Eye guard displaced at flat lock machine.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire extinguisher.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Exhaust fan.JPG



Photo of non-conformity
Eye guard displaced at over lock machine.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire fighting equipment.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Exit sign.JPG



Photo of non-conformity
Finger guard missing at snap button machine.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire hose cabinet.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Eye wash point.JPG



Photo of non-conformity
Needle guard displaced at sewing machine.JPG